

総合看板製作業

株式会社原町サイン

所在地 福島県南相馬市原町区北原字巢掛場56-1



公式サイト



株式会社 原町サイン

「指示待ち組織」からの脱却！

テーマ

ツール導入の先にある「真の経営変革DX」への挑戦

支援前の課題

トップダウンの弊害

過去の経営危機を乗り越えたトップダウン体制が、現場の疲弊・幹部間のサイロ化・指示待ち組織の蔓延を招いていた。

次世代リーダーの不在

経営層の高齢化に伴う次世代リーダーの不在と属人化による労務の偏りが深刻化し、自走できる組織体制が整っていなかった。

中長期ビジョンの欠如

日々の業務に追われる中、中長期的な経営ビジョンが定まっておらず、将来に向けた構造改革に踏み出せていなかった。

支援内容・プロセス

▶ 自社分析と課題の可視化

企業概要調査シートを用いた自社分析を実施し、組織の構造課題と経営ボトルネックを客観的に可視化した。

▶ チームワーク研修の実施

幹部社員12名を対象にチームワークトレーニング研修を実施。組織の壁と向き合い、自走の文化的土台を醸成した。

▶ 権限移譲と役割整備

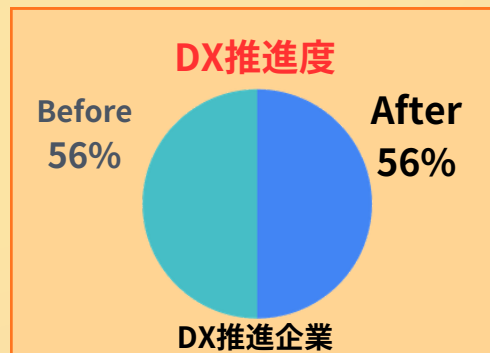
現場課題の抽出・改善提案書の作成と職務権限規程の整備により、意思決定スピードの向上を図った。

▶ 経営改善ロードマップ策定

フロント・ミドル・バックを繋ぐ経営改善ロードマップを策定し、スキル見える化と人材育成計画も合わせて合意した。

支援後の成果

- ✓ 工場内管理職の残業時間を月間10時間削減
- ✓ 進捗確認のための電話・移動が不要となり進捗確認コストが大幅に減少
- ✓ 指示待ち体制からデータドリブな自走組織へのシフトが具体的に始動



今後の展望

伝統の技術とデジタルを融合させ、個の技術から組織の力へ変革。「地域No.1の集客サインパートナー」を目指す。ITツール導入の前に人と組織の壁に向き合ったことが真の変革につながった。